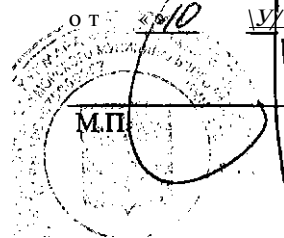


Утверждены постановлением
Руководителя Исполнительного комитета
Кукморского муниципального района
Республики Татарстан
от 10 VI 2020 года №



А.Х. Гарифуллин

М.П.

Изменения
в Устав муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 9 «Рябинушка» г. Кукмор»
Кукморского муниципального района
Республики Татарстан

г. Кукмор, 2020 год

Изменения, вносимые в устав
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад
общеразвивающего вида №9 «Рябинушка» г. Кукмор» Кукморского муниципального района
Республики Татарстан

Дополнить устав новым разделом 8 следующего содержания

**«8 ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ И УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ В
УЧРЕЖДЕНИИ**

8.1. Под конфликтом интересов в настоящей главе понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) заведующего Учреждения (работника Учреждения) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

8.2. Под личной заинтересованностью в пункте 8.1 настоящего Устава понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в пункте 8.1 настоящего Устава, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в пункте 8.1 настоящего Устава, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

8.3. Заведующий Учреждения обязан уведомлять Учредителя в порядке, определенном Учредителем, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

8.4. Работник Учреждения обязан уведомлять заведующего Учреждения о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

Порядок уведомления заведующего Учреждения, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений определяются заведующим Учреждения.

8.5. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения заведующего Учреждения (работника Учреждения), являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

8.6. Если предполагаемый конфликт интересов содержит также признаки конфликта интересов педагогического работника, то вопрос о наличии или отсутствии конфликта интересов педагогического работника подлежит рассмотрению также на заседании комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в Учреждении.»

Управляющий делами



Р. З. Мингазова

прошито, пронумеровано
и скреплено печатью

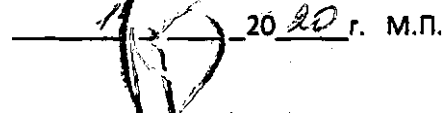
(Р ^ ^ -) листов

цифрами прописью

Подпись



«</p»

 20 20 г. М.П.